

Politica Aziendale Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale

La Cooperativa CLEA nasce il 7 agosto 1959 per rispondere al bisogno di lavoro e di protezione sociale dei propri soci. I primi anni sono stati di lenta crescita ma, grazie al lavoro dei soci e al contributo del movimento cooperativo l'impresa è cresciuta e, negli anni, si è sviluppata rendendosi aderente alle richieste del mercato e alle aspettative dei clienti. Oggi vanta un portafoglio lavori che spazia dall'edilizia civile, alle infrastrutture, ai restauri, ai servizi e all'interfaccia con una committenza estera, acquisendo lavori sia tramite testate consortili che autonomamente.

La direzione aziendale riconosce obiettivi strategici per il successo dell'impresa la capacità della stessa di rispondere alle esigenze del mercato, del territorio nel quale opera, delle persone e degli enti che, a vario titolo, sono influenzate dall'attività dell'attività stessa dell'impresa (parti interessate). Per questo riconosce necessario attuare:

- una analisi del contesto, per individuare le aspettative di tutte le parti interessate e le esigenze di risorse necessarie al loro perseguimento
- sistematicità nella gestione dei processi aziendali, per ottimizzarli, migliorarli, ridurre costi
- un approccio orientato al rischio, inteso anche nella sua accezione positiva e quindi di opportunità, affinché i rischi possano essere preventivamente individuati, valutati e gestiti opportunamente

Per attuare quanto sopra l'impresa ha implementato a attua il proprio sistema di gestione aziendale che risponde agli standard: ISO 9001 – ISO 14001 – ISO 45001 - SA 8000.

La direzione, consapevole che sottoporre il proprio sistema di gestione ad una valutazione da parte di un ente terzo possa apportarne un sensibile miglioramento, ha scelto e attenuto la certificazione secondo gli standard sopra citati.

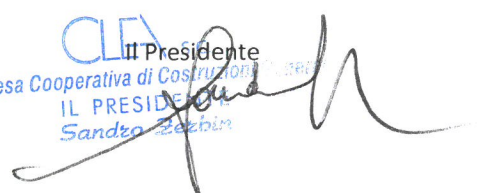
La Politica Aziendale si concretizza quindi nei seguenti principi:

- Far si che la Politica Aziendale sia compresa, attuata, mantenuta e migliorata a tutti i livelli dell'azienda e che questo sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento.
- Coinvolgere e consultare il personale e fornire consapevolezza sull'influenza che l'operato del singolo ha sull'ambiente e sui rischi legati all'attività.
- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato.
- Non attuare forme di discriminazione lesive della dignità umana.
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva.
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale.
- Migliorare la propria gestione dei rischi.
- Prevenire o gestire con tempestività ogni incidente.

Il presente documento di politica è diffuso in ogni settore ed a tutti i livelli decisionali ed operativi, comunicato ai dipendenti e reso disponibile al pubblico, e periodicamente, in occasione dei riesami del sistema di gestione, viene riesaminato unitamente agli obiettivi aziendali e, se necessario, rivisto.

Organizzazione: CLEA s. c.	Tel. 049.58.48.035 Fax 049.97.40.070 Mail resp. SA8000: SA8000@clea.it Referente SA 8000: Social Performance Team.
Ente di Certificazione TÜV NORD Italia S.r.l.	Via Filippo Turati 70 20023 Cerro Maggiore (MI) Tel. 0331 541488 Fax: +39 0331 478854 - info@tuev-nord.it
Organismo di accreditamento EXECUTIVE DIRECTOR, SAI	9 East 37th Street; 10th Floor New York, NY 10016 Fax +212-684-1515. - info@sa-intl.org

Campolongo Maggiore, 21 Settembre 2021


 IL PRESIDENTE
 Sandro Zecchin
 CLEA s.c.
 Impresa Cooperativa di Costruzioni Generali